

1. למה מעלים את שכר הלימוד?

העלאת שכר הלימוד לא נובעת מרצון להכביד – אלא מתוך הכרח. השנה האחרונה הביאה איתה עליות דרמטיות ביוקר המחיה, שכר העובדות, ביטוחים, תחזוקה, הזנה, ועלויות תפעול בעקבות המציאות הביטחונית. בחרנו להשאיר את המסגרת איכותית, עם הצוות המסור והמקצועי – ולא להתפשר על תנאים או על תוכן. כל שקל מהעדכון מושקע בילדים.

2. למה אין אפשרות לבחור רק צהרון או רק חופשות?

אחרי בחינה של שנים קודמות, גילינו שהרוב המוחלט של הילדים נרשמים לשתי המסגרות – גם צהרון וגם חופשות. ההפרדה יצרה עומס ניהולי, בלבול, פערים בצוותים – ובעיקר פגעה ביציבות עבור הילדים. היום אנחנו בונים מערכת יציבה, ברורה ושקופה – גם להורים וגם לצוות.

3. למה לא חיכיתם עם זה?

אנחנו לא "הרמנו ידיים". ניסינו חודשים למצוא פתרונות – תקציבים, תורמים, קיצוצים לא כואבים. אבל כדי לא להגיע לרגע האחרון עם גב אל הקיר, בחרנו בשקיפות ובכנות – להציג את המצב, ולבנות פתרון שיחזיק לאורך זמן.

4. האם יש גמישות במקרים מיוחדים?

בוודאי. כמו תמיד – במקרים מיוחדים תינתן התייחסות אישית. אנחנו כאן, עם לב פתוח, להקשיב ולמצוא פתרון מותאם.

5. למה בכלל ממשיכים להפעיל את המסגרת ולא מעבירים לידיים פרטיות

אנחנו מאמינים בקהילה. מערכת החינוך בגיל הרך שלנו היא לא עסק – היא שליחות. הבחירה להמשיך להפעיל אותה כקהילה, ולא להעביר אותה לידיים פרטיות, נובעת מאחריות עמוקה לילדים, להורים, ולמרחב שאנחנו בונים יחד.

שאלת השכר המדורג בגן פרפר – למה השתנה?

בעבר אכן היה שכר לימוד מדורג לגילאי 4-6, במיוחד כשגן פרפר פעל בפיצול בין שכבות – עם קבוצות בגילאים שונים, צוותים מחולקים וחלוקה של שעות פעילות ומשאבים. לכן הייתה הצדקה לדירוג: קבוצת גיל בוגרת יותר (שפעלה פחות שעות או עם פחות משאבים) שילמה פחות.

בשנתיים האחרונות, המבנה השתנה: גן פרפר פועל כקבוצה אחידה, עם מערך צוות אחיד, שעות פעילות זהות, פעילויות משותפות ומבנה תקציבי אחד. לכן, התקבלה החלטה לגבות תשלום אחיד – שמתבסס על עלויות הגן כולו, ולא על דירוג פנימי שלא קיים עוד במבנה הנוכחי.

אנחנו מודעים לכך שיש משפחות שזו עלייה משמעותית עבורן, בעיקר אלו שמגיעות מהשכבה הבוגרת. בעבר בחנו לאחד את התשלום לצורך פשטות, אבל נמנענו מזה כדי לא לפגוע בשכבות הבוגרות – והשנה, כשהגן כבר לא מפוצל בפועל, ההחלטה כן יצאה לפועל.

כמובן – נבחן כל מקרה לגופו ברגישות.

האם יש תכנון לשינויים בצוותים / גננות בשנה הבאה?

אנחנו מאוד מעריכים את הצוותים הנוכחיים, ויש רצון להמשיך איתם לשנה הבאה. יחד עם זאת, כל שנה מתבצעים שינויים לפי התאמה מקצועית, צרכים אישיים של הצוותים, והיקפי הרישום. ברגע שיהיה יותר מידע סופי – נעדכן כמובן בשקיפות

למה אין שקיפות מוקדמת על השינויים?

אנחנו מבינים את הצורך לדעת ולהיערך מראש, וזה חשוב לנו. חלק מהשינויים נבנים תוך כדי תנועה, בגלל מציאות משתנה – אבל אנחנו כאן כדי להסביר, לשתף ולענות.

המפגש הזה נועד בדיוק לזה – להקשיב, להסביר ולבנות אמון.