

## הסכם עבודה אישי

שנערך ונחתם ב \_\_\_\_\_, ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_

בין: עמותת "כל ילד מלך" מספר עמותה \_\_\_\_\_

רח' הכורמים 18 אשקלון.

מצד אחד;

(להלן – העמותה)

לבין: \_\_\_\_\_,

נושאת ת"ז: \_\_\_\_\_

טל': \_\_\_\_\_

מצד שני;

(להלן - העובדת)

הואיל: והעמותה עוסקת בתחום החינוך .

והואיל: והעובדת מעוניינת לעבוד בעמותה והעמותה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד כהגדרתו בהסכם זה להלן ;

והואיל: והעובדת מצהירה כי היא בעלת הידע, הכישורים והניסיון הדרושים לביצוע התפקיד, וכי הוא מורשת לעסוק במקצועה על פי דין וכי הצהירה רק פרטים מלאים ואמיתיים בקבלתה לעבודה ;

והואיל: והצדדים מעוניינים להסדיר את תנאי העסקת העובדת בעמותה כאמור בהסכם זה ;

### לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלהלן:

#### 1. מבוא, פרשנות:

(א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

(ב) כותרות הסעיפים נרשמו לצרכי נוחות בלבד, ואין בהן כדי לשמש לצורך פרשנותו של ההסכם.

#### 2. אופי ההסכם:

הסכם זה הינו אישי, מיוחד, מסדיר באופן ממצה את היחסים שבין העמותה לעובדת, והוא הקובע, בלעדית, את תנאי העסקתה ושכרה של העובדת.

העובדת מצהירה כי ידוע לה ששלושת החודשים הראשונים בעבודתה מוגדרים כ'תקופת ניסיון', כמו"כ מצהירה העובדת כי ידוע לה שבתום שלושת חודשי הניסיון העמותה רשאית להודיע לעובדת כי היא לא מתאימה למסגרת הגנים וכי העובדת לא תוכל לתבוע דבר מהעמותה למעט משכורת עבור התקופה בה עבדה, כמו"כ העובדת מצהירה כי ידוע לה שבתקופת הניסיון אין הבטחה להעסקה למשך שנת הלימודים כולה וכי ידעה זאת מראש.

#### 3. תפקיד העובדת:

(א) העובדת תועסק בעמותה כגננת/סייעת (להלן - התפקיד); בתפקיד זה תהיה העובדת כפופה ל \_\_\_\_\_ או לגורם אחר כפי שתקבע העמותה על פי שיקול דעתה (להלן - הממונה), ותפעל על פי הוראותיו.

(ב) העובדת תמלא את תפקידה בכפוף לאמור בנהלי העמותה, כפי שיעודכנו מעת לעת; ידוע לעובדת כי משימותיה עשויות להשתנות מעת לעת על פי צרכי העמותה והנחיות הממונה, והיא מתחייבת לבצעם בהתאם.

(ג) העובדת תועסק בעמותה במשרה בסך \_\_\_\_\_ שעות שבועיות, לפי הפירוט כדלהלן:

יום	משעה	עד שעה
א		
ב		
ג		
ד		
ה		
ו		
סה"כ שעות שבועיות		

- (ד) יום \_\_\_\_\_ (נא ציין יום ספציפי ו/או יום אחד בשבועי) יהיה יום חופשי.
- (ה) העובדת תהיה זכאית ל \_\_\_\_\_ ימי חופשה מידי שנה ומועדי החופשה יקבעו בתיאום על המעסיק.
- (ו) במסגרת עבודתה מתחייבת העובדת להקדיש את זמנה ומרצה במסגרת שעות וימי העבודה ולבצע את תפקידה במסירות ובנאמנות.
- (ז) על העובדת נאסר לעבוד שעות נוספות ללא קבלת היתר לכך מראש ובכתב.
- (ח) העובדת מצהירה כי ידוע לה שבמסגרת תפקידה עליה למלא מעת לעת וכפי שיקבע, דו"ח בתיק תלמיד על מצב התלמיד, על התקדמותו והישגיו בלימודים.
- (ט) העובדת מצהירה כי ככול שלא תוכל להגיע לעבודה, עליה להודיע על כך מבעוד מועד לעמותה. ידוע לעובדת שבאם ומכל סיבה שהיא לא תוכל להופיע לעבודה הרי שחלה עליה האחריות לסייע לעמותה ככל הניתן במציאת גננת מחליפה, זאת תוך תיאום מלא עם הממונה עליה והתאמת הגננת המחליפה לתפקיד.
- (י) העובדת מצהירה כי ידוע לה כי היא מועסקת בגן בבעלות פרטית, וכי העסקתה אינה כפופה להסכם קיבוצי כלשהו או לצווי הרחבה (למעט אלו החלים על כלל העובדים והמעבידים בישראל) וכי תנאי שכרה ועבודתה נקבעים במסגרת הסכם זה בלבד, וכי חתמה על תנאים אלו מרצונה החופשי וכי אין לה תביעות מעבר לנקבע במסגרת הסכם זה.

#### 4. חובות נלוות למילוי התפקיד: העובדת מצהירה ומתחייבת -

- (א) אין כל מניעה על פי דין או הסכם אחר להתקשרותה בהסכם זה, לקיום התחייבויותיה ומילוי התפקיד על פי הסכם זה.
- (ב) להקדיש את כל ידיעותיה, ניסיונה, זמנה, מרצה וכישוריה לשם מילוי תפקידה ולפעול כמיטב יכולתה למען קידום הגנים.
- (ג) העובדת מצהירה כי ידוע לה כי במסגרת העסקתה כגננת/סייעת הרי שעליה להשתתף ולהיות פעילה במסיבות ו/או ערבי הורים ו/או אסיפות צוות ו/או טיולים ו/או ביקורי בית וכדומה וכי ידוע לעובדת כי הנ"ל הינו במסגרת משרתה ולא יהיו על שעות אלו תוספות מכל סוג שהוא.
- (ד) העובדת מצהירה כי ידוע לה שבמסגרת עבודתה עליה להיות אחראית בהפסקות על החצרות.
- (ה) העובדת מצהירה כי ידוע לה כי תפקידה דורש שיתוף פעולה עם צוות מקצועי מעבר לשעות הלימודים ובמסגרת תפקידה תפעל בשיתוף פעולה מלא עם הצוות המקצועי כפי שידרש וכי ידוע לה כי הנ"ל הינו במסגרת משרתה וכי לא יהיו כל תוספות על כך. כמו"כ העובדת מצהירה כי ידוע לה כי במסגרת תפקידה עליה להכין עצמה ולהגיע בתוקף תפקידה לגן ערוכה עם חומרים ונלווים כנדרש.
- (ו) העובדת מתחייבת במסגרת תפקידה להגיע בזמן לגנים ולשמור על הזמנים שייקבעו מעת לעת על ידי ההנהלה ומתחייבת בזאת להעביר הטמעת אצבע בעת כניסתה ויציאתה ממקום העבודה.

- (ז) העובדת מתחייבת להתאים את עצמה לגנים ולכבד את המקום/עצמו ואת מעסיקו.
- (ח) העובדת מצהירה כי תפעל בהתאם לנהלים והחומר שייקבע מעת לעת ע"י הממונים ותראה להגיע להספק בהתאם להוראות אלו.
- (ט) העובדת מצהירה כי ידוע לה כי במסגרת עבודתה עליה לעמוד בדרישות משרד החינוך ובהספק הלימודי למרות שמדובר בגנים פרטיים שאינם כפופים למשרד החינוך במלואם.
- (י) העובדת מתחייבת לדבר אל הילדים ואנשי הצוות בשפה ראויה ומכבד, לא לקלל ולא להרים כול ושלא לנקוט בכל סוג של אלימות פיזי או מילולי כלפי מי מהילדים ו/או הצוות.
- (יא) במקרה והעובדת נחשפה למקרה אלימות ו/או לכל מקרה חריג, העובדת מתחייבת לדווח על כך להנהלה.
- (יב) העובדת מתחייבת שלא להשתמש בטלפון נייד בזמן העבודה למעט במקרי חירום.
- (יג) העובדת מתחייבת למלא את תפקידה ביעילות, במסירות ובנאמנות ולהימנע מכל מעשה או מחדל העלול לפגוע בגנים או בשמם הטוב או חלילה להזיק להם בכל דרך שהיא.
- (יד) העובדת מצהירה כי ידוע לה כי במסגרת תפקידה מוטלת עליה האחריות על המצב הפיזי בגן ועל הניקיון וכמו"כ מוטלת עליה האחריות על שמירת הציוד בגנים ובכללן הוילונות וכדומה.
- (טו) להשתמש בציוד וברכוש של הגנים, לרבות באמצעים העומדים לרשותה לצורך מילוי התפקיד, אך ורק לשם מילוי התפקיד, ולא לעשות בהם כל שימוש אחר.
- (טז) למלא אחר הוראות המשמעת והבטיחות, סדרי העבודה והנהלים, כפי שייקבעו מעת לעת על ידי הנהלת הגנים וכן לקיים הוראות כל דין ו/או רשות מוסמכת ו/או הנחיות כפי שיימסרו לה.
- (יז) לא לקבל, בין בעצמה ובין על ידי מי מטעמה כל תשלום, או כל טובת הנאה, לא במישרין ולא בעקיפין, עקב עבודתה בגנים, מאת כל מי שקיים עימה קשר במסגרת העבודה.
- (יח) להודיע להנהלת הגנים מייד וללא כל דיחוי, על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לה עניין אישי ו/או העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידה בגנים והתחייבויותיה מכוח הסכם זה; בחתימתה על הסכם זה מצהירה העובדת, כי נכון למועד החתימה על הסכם זה אין לה עניינים או נושאים העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידה.
- (יט) בתקופת עבודתה בגנים לא תעבוד, במישרין או בעקיפין, בתמורה או שלא בתמורה, בכל עבודה אחרת או תעסוק בכל עיסוק אחר כשכירה או כעצמאית או כממלאת כל תפקיד אחר, אלא אם כן קיבלה לכך אישור בכתב ומראש מאת הממונה ובתנאי האישור.

## 5. תקופת העסקה:

- (א) העובדת תתחיל את עבודתה בעמותה ביום \_\_\_\_\_ ובכפוף לסעיף 2 לעיל במידה והעובדת תעבור את תקופת הניסיון הרי שתקופת העסקתה תסתיים בסוף שנת הלימודים בתאריך 18.8. במידה והעמותה תהיה מעוניינת להמשיך את העסקת העובדת לתקופה נוספת תודיע זאת העמותה לעובדת.
- (ב) העובדת מאשרת, כי סמוך לפני תחילת העסקתה על ידי העמותה על פי הסכם זה לא התקיימו בינה ובין העמותה יחסי עובד ומעביד, וכי הוותק שלה בעמותה לכל דבר וענין ימנה מהמועד האמור בסעיף א' לעיל בלבד. העובדת מבהירה למען הסר כל ספק, כי היא פועלת או תפעל לקבלת כל זכויותיה בגין התקופה הקודמת להעסקתה בעמותה, כאמור לעיל, ממעסיקה הקודם בלבד. והעובדת מאשרת כי אין לה ולא תהיה לה כל טענה כלפי העמותה בקשר עם התקופה הקודמת להסכם זה לרבות בקשר עם רצף העסקה לכאורה, אשר הצדדים מסכימים כי אינו קיים. ידוע לעובדת כי הצהרותיה אלו לגבי ויתקה בעמותה והתחייבותה לגבי אי העלאת טענות כלשהן לגבי העבר (לרבות טענות רצף) הן תנאי בסיסי להסכמת העמותה להעסיק אותה ולהעניק לה את התנאים הקבועים בהסכם זה.
- (ג) על אף האמור לעיל, העמותה תהא רשאית לפטר את העובדת לאלתר, בכל עת, ללא מתן הודעה מוקדמת, ללא תשלום תמורת הודעה מוקדמת, בהתקיים אחד או יותר מאלה -
- (1) העובדת עברה עבירה שיש עימה קלון;
  - (2) העובדת הפרה את חובת האמונים כלפי העמותה;
  - (3) העובדת לא קיימה את נהלי העמותה ולא תיקנה את ההפרה גם לאחר קבלת התראה;
  - (4) התקיימו נסיבות המצדיקות, לפי דין, פיטורים ללא תשלום פיצויי פיטורים.

6. שכר עבודה :

- (א) בתמורה למילוי כל התחייבויותיה לפי הסכם זה, תהיה זכאית העובדת למשכורת חודשית/שכר שעתי כמפורט להלן:  
\_\_\_\_\_ לחודש/לשעה.
- (ב) העמותה תנכה מס הכנסה, ביטוח לאומי ותשלומי חובה אחרים הנדרשים על פי דין, מהמשכורת ומכל תשלום ו/או הטבה הניתנים לעובדת, בכפוף לכל דין.
- (ג) המשכורת תהווה את הבסיס להפרשות לקופות או קרנות למיניהן, אם ועד כמה שיהיו, ולחישוב התנאים הסוציאליים ובכלל זה תמורת הודעה מוקדמת ופיצויי פיטורים.
- (ד) פרטי חשבון הבנק של העובדת הם כדלקמן :

שם בעל/ת החשבון: \_\_\_\_\_

בנק: \_\_\_\_\_

סניף: \_\_\_\_\_

מס' חשבון: \_\_\_\_\_

העברת המשכורת לחשבון הבנק לעיל תחשב כאילו זו התקבלה על ידי העובדת ולא תהיה לעובדת שום תביעה כלפי העמותה אם מכל סיבה שהיא לא תוכל למשוך כספים אלו מהחשבון.

7. ציוד נוסף ככל שקיים - למלא רק אם ישנו ציוד כזה.

- (א) ככול שידרש, העמותה תעמיד לרשות העובדת, לצורך מילוי תפקידה י \_\_\_\_\_ (להלן - הציוד הנוסף).
- (ב) העובדת תשתמש בציוד הנוסף בהתאם להוראות העמותה ותדאג לאחזקתה התקינה.
- (ג) ידוע לעובדת כי בציוד הנוסף יאוחסן מידע סודי של העמותה, והיא מתחייבת כי לא תאפשר לצד שלישי כלשהו לעשות בו כל שימוש שהוא.
- (ד) העובדת לא תשאיר את הציוד הנוסף ללא השגחה.
- (ה) העובדת תחזיר את הציוד הנוסף וכל ציוד נלווה לו לחזקת העמותה מיד עם תום עבודתה אצלה ו/או על פי דרישתה, לפי המוקדם מבין השניים. לעובדת לא תהא כל זכות עכבון בקשר לציוד הנוסף וכל ציוד הנלווה לו.

8. ביטוח פנסיוני :

- (א) ככול שיש לעובדת קרן פנסיה פעילה, העמותה תפריש לקרן הפנסיה החל מתחילת העבודה. ככול שאין לעובדת קרן פנסיה פעילה, הביטוח הפנסיוני יחל לאחר 3 חודשים מתחילת העבודה.
- (ב) העובדת מצהירה כי יש / אין לה קרן פנסיה פעילה. שם קרן הפנסיה \_\_\_\_\_
- המעביד יפריש גמל מעביד 6.5% + פיצויים מעביד 6% וכנגד תפריש העובדת סך השווה ל-6% עבור גמל עובד וזאת מהשכר המתקבל בסעיף 6א.
- מובהר ומוסכם בזאת כי, אם וככל שמעבר בין קופות גמל כרוכה בתשלום ו/או מס ו/או אגרה ו/או עמלה כלשהם, אזי כל עלויות המעבר יושטו על העובדת ועליה בלבד.
- (ג) העובדת נותנת בזאת לעמותה הוראה בלתי חוזרת לנכות מהמשכורת, מדי חודש את חלק העובד בגין הפרשות פנסיוניות 6%. כמו כן העובדת מאשרת להחזיר את כספי הפיצויים במידה והיא לא זכאית להם על פי חוק.
- (ד) העובדת תשא במס שיחול בגין ההפרשות והניכויים לפוליסה מעבר לתקרה המותרת בניכוי ללא חבות, כפי שיהיה מעת לעת וככל שיהיה.

9. דמי מחלה :

- (א) העובדת תהיה זכאית לדמי מחלה על פי דין.
- (ב) העובדת לא תהא רשאית לפדות את ימי המחלה הלא מנוצלים.

### 10. הוצאות נסיעה ודמי הבראה :

- (א) העובדת תהיה זכאית לדמי הבראה על פי דין בהתאם לגובה דמי ההבראה במגזר הפרטי ובאופן יחסי להיקף משרתה.
- (ב) ככל והעובדת תיזדקק לתחבורה ציבורית כדי להגיע למקום עבודתה, היא תהיה זכאית להחזר הוצאות נסיעה על פי עלות נסיעה מוזלת בתחבורה ציבורית ובכפוף לצו ההרחבה בענין זה.

### 11. שמירת סודיות, זכויות קניין רוחני :

העובדת מצהירה ומתחייבת, כי במשך תקופת ההעסקה ולאחר סיומה, מכל סיבה שהיא, וזאת ללא הגבלת זמן -

- (א) תשמור בסוד, ללא הגבלת זמן, כל מידע או ידע מסחרי של העמותה, לרבות סוד מסחרי כהגדרתו בחוק עוולות מסחריות, תשנ"ט - 1999, שהגיעו או שיגיעו לידיעתה במהלך תקופת ההעסקה, למעט מידע שהפך לנחלת הכלל ובלבד שלא הפך לנחלת הכלל עקב הפרת התחייבות העובדת לשמירת סודיות כאמור.
- (ב) כל הקשרים והמוניטין שנוצרו ויוצרו בעמותה, לרבות זכויות קניין רוחני, זכויות יוצרים וכיו"ב, עקב פעולתה של העובדת - הם קניינה הבלעדי של העמותה, ולעובדת לא יהיו כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות מכל מין וסוג, באשר לזכויות אלה.
- (ג) העובדת מתחייבת לשמור בקפדנות על כל מידע שהגיע לידיה, לרבות מתוקף תפקידה ואשר נוגע לצנעת הפרט מצבם הבריאותי, הפיזי, הנפשי ו/או הכלכלי של התלמידים ובני משפחותיהם ו/או עובדי הכיתה ובני משפחותיהם, וכן נתונים של גורמי רווחה שונים ו/או כל מידע ו/או סודות של העמותה ו/או גורמים הקשורים בעמותה שאיננו נחלת הכלל, וכן לא לעשות בסודות ובמידע כאמור כל שימוש שלא למען הכיתה, בית הספר ופעילותם. הוראות סעיף זה לא יחולו במקרה בו המידע הנמסר על ידי איש צוות נדרש על ידי רשויות שונות, שלהן הסמכות לחייב למסור המידע על פי כל דין או במקרה בו המידע הנמסר על ידי איש צוות נדרש על פי צו שיפוטי תקף.

### 12. העברת תפקיד :

עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא, וכתנאי לקיום התחייבויות העמותה כלפיה, על פי הסכם זה באותו המועד, ככל שיהיו, מתחייבת העובדת כדלקמן -

- (א) להעביר את תפקידה למחליפה, כפי שייקבע על ידי העמותה, באופן יעיל, תקין, מלא ומסודר.
- (ב) להחזיר לעמותה את הציוד וכל חומר אחר, שנמסרו לה, שהוכנו על ידה או שהגיעו אליה בכל דרך שהיא בתקופת עבודתה בעמותה.

### 13. שונות :

- (א) העובדת והמעביד מצהירים בזה כי באם יחליט מי מהצדדים להפסיק את עבודתו/ה לקראת שנת הלימודים הבאה הרי שהדבר ייעשה בכתב בדואר רשום לכתובת הצדדים כפי שמופיע בראש ההסכם ולא יאוחר מהתאריך 30.5 שקדמה לפתיחת שנת הלימודים.
- (ב) העובדת מצהירה כי ידוע לה כי בידי הנהלת העמותה הסמכות להניע את העובדת מגן לגן הן בתחילת שנת לימודים והן בעיצומה של שנת הלימודים וכי אין ולא תהיה כל טענה ו/או תוספת על כך.
- (ג) הסכם זה ממצה את מלוא ההסכמות בין הצדדים, קובע בלעדית את תנאי העסקתה של העובדת, ומבטל כל הסכם, הסכמה, זיכרון דברים, מצג קודם או התחייבות אחרת.
- (ד) העובדת אינה זכאית לתשלום ו/או זכות ו/או טובת הנאה, בנוסף על האמור במפורש בהסכם זה, אלא אם ובאותה מידה שהדבר יסוכם בין הצדדים, יועלה על הכתב ויוחתם על ידי שני הצדדים.
- (ה) העמותה תהא רשאית לקזז או להפחית מכל סכום לה תהיה זכאית העובדת מהעמותה לפי הסכם זה או מכל מקור אחר, כל סכום שהעובדת תהיה חייבת לה או שתהיה זכאית לה מאת העובדת לפי הסכם זה, ובחתימתה על הסכם זה, מסכימה העובדת לקיזוז האמור.
- (ו) כל התשלומים וההטבות על פי הסכם זה כפופים לניכויי חובה בהתאם לכל דין, בהם תשא העובדת, אלא אם נאמר בהסכם זה במפורש אחרת.
- (ז) הסכם זה על נספחיו מהווה אף הודעה לעובד על תנאי עבודה כמשמעה בחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002.

**14. הודעות:**

- (א) כתובות הצדדים להסכם זה הן כמפורט במבוא להסכם זה.  
(ב) כל הודעה שנשלחה בדואר רשום על ידי צד אחד למשנהו, לפי הכתובת כאמור בכותרת להסכם זה לעיל תחשב כאילו נתקבלה על ידי הצד שכנגד תוך 72 שעות ממועד שיגורה בדואר.

**ולראיה באו הצדדים על החתום,**

---

**העובדת**

---

**העמותה**